

Số: 145/KH-UBND

Tiên Lữ, ngày 24 tháng 10 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### Triển khai tuyển dụng viên chức tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện Tiên Lữ năm 2023

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Công chức và Luật Viên chức năm 2019;

Căn cứ Luật Giáo dục năm 2019;

Căn cứ các Nghị định của Chính phủ: số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở Giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo: số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập; số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường THCS công lập; số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường phổ thông công lập; số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập; *kh*

Căn cứ Thông tư số 13/2022/TT- BTTTT ngày 26/8/2022 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương đối với viên chức biên tập viên, phóng viên, biên dịch viên và đạo diễn truyền hình thuộc chuyên ngành thông tin và truyền thông;

Căn cứ Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về việc quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Công văn số 336/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 21/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc một số nội dung liên quan đến trình độ chuẩn được đào tạo và chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm;

Căn cứ Nghị quyết số 168/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của HĐND tỉnh ban hành Quy định hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thưởng khuyến khích tài năng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên;

Căn cứ các Quyết định của UBND tỉnh Hưng Yên: số 04/2022/QĐ-UBND ngày 20/01/2022 ban hành Quy định triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và khen thưởng khuyến khích tài năng tỉnh Hưng Yên; số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên; số 29/QĐ-UBND ngày 09/01/2023 về việc giao bổ sung biên chế giáo viên và tạm giao biên chế sự nghiệp, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2023 trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố; số 1931/QĐ-UBND ngày 19/9/2023 về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện Tiên Lữ năm 2023;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch triển khai tuyển dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện năm 2023 như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG**

### **1. Mục đích, yêu cầu**

- Kịp thời bổ sung nhân lực còn thiếu cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện quản lý.

- Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước và theo phân cấp; đảm bảo bình đẳng, công khai, minh bạch, khách quan và có tính cạnh tranh để tuyển chọn đúng người có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp.

### **2. Nguyên tắc**

- Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc đã được Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

- Tổ chức tuyển dụng viên chức phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, đúng pháp luật, đảm bảo tính cạnh tranh.

- Thực hiện tuyển dụng đồng thời theo chính sách thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo

nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ và tuyển dụng theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

- Những người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển.

- Ưu tiên tuyển dụng đối với người có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên. Trường hợp đã thực hiện ưu tiên tuyển dụng đối với người có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên nhưng vẫn còn chỉ tiêu tuyển dụng sẽ thực hiện tuyển dụng đối với các trường hợp còn lại đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của Phiếu đăng ký dự tuyển; chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 (một) vị trí việc làm có nhu cầu tuyển dụng ở mỗi hình thức tuyển dụng (có thể đăng ký cả 2 hình thức tuyển dụng theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP và theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện)

- Không thực hiện bảo lưu kết quả cho kỳ tuyển dụng lần sau.

## II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

### 1. Chỉ tiêu theo từng vị trí tuyển dụng

#### 1.1. Vị trí Giáo viên Mầm non hạng III: 17 chỉ tiêu, trong đó:

- Tuyển dụng theo chính sách thu hút theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ: 02 chỉ tiêu.

- Tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ: 15 chỉ tiêu.

#### 1.2. Vị trí Giáo viên Tiểu học hạng III: 11 chỉ tiêu, trong đó:

##### a. Vị trí giáo viên Văn hóa: 04 chỉ tiêu, trong đó:

- Tuyển dụng theo chính sách thu hút theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ: 01 chỉ tiêu.

- Tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ: 03 chỉ tiêu.

##### b. Vị trí giáo viên Tin học và công nghệ: 07 chỉ tiêu, trong đó:

- Tuyển dụng theo chính sách thu hút theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ: 01 chỉ tiêu.

- Tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ: 06 chỉ tiêu.

#### 1.3. Vị trí Giáo viên THCS hạng III: 12 chỉ tiêu, trong đó:

##### a. Vị trí giáo viên Toán: 07 chỉ tiêu, trong đó:

- Tuyển dụng theo chính sách thu hút theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ: 01 chỉ tiêu.

- Tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ: 06 chỉ tiêu.

##### b. Vị trí giáo viên Sinh học: 04 chỉ tiêu, trong đó:

- Tuyển dụng theo chính sách thu hút theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ: 01 chỉ tiêu.

- Tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ: 03 chỉ tiêu.

c. Vị trí giáo viên Thể dục: 01 chỉ tiêu; tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

**1.4. Vị trí Giáo viên Trung học phổ thông hạng III (Làm việc tại Trung tâm GDNN-GDTX):** 02 chỉ tiêu, trong đó:

a. Vị trí giáo viên Toán: 01 chỉ tiêu; tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

b. Vị trí giáo viên Ngoại ngữ (Tiếng Anh): 01 chỉ tiêu; tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

**1.5. Vị trí Hành chính – Tổng hợp:** 01 chỉ tiêu (tại Trung tâm Văn hóa và Truyền thanh huyện); tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

**2. Điều chỉnh chỉ tiêu:** Sau khi kết thúc thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển theo quy định mà không có Phiếu đăng ký dự tuyển đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo chính sách thu hút hoặc sau có kết quả tuyển dụng theo chính sách thu hút quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ mà vẫn còn chỉ tiêu tuyển dụng theo Quyết định số 1898/QĐ-UBND của UBND tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện Tiên Lữ sẽ thông báo công khai việc điều chỉnh chỉ tiêu tuyển dụng theo chính sách thu hút sang chỉ tiêu tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ theo quy định.

### III. ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÍ DỰ TUYỂN

#### 1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

**1.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:**

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có đơn đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng;
- e) Đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

**1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:**

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

**1.3. Đối với người dự tuyển vào một số vị trí giáo viên:** *lv*

Ưu tiên tuyển dụng đối với người có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên. Trường hợp đã thực hiện ưu tiên tuyển dụng đối với người có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên nhưng vẫn còn chỉ tiêu tuyển dụng sẽ thực hiện tuyển dụng đối với các trường hợp: (1). Người có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên theo cấp học; (2). Người có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng, đã có nhiều năm công tác (đã tham gia hợp đồng giảng dạy, giáo dục tại các cơ sở giáo dục phổ thông từ 2 năm trở lên) và có bằng tốt nghiệp Trung cấp sư phạm hoặc Cao đẳng sư phạm hoặc có Chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm được cấp trước ngày 22/5/2021.

#### **1.4. Trình độ ngoại ngữ, tin học:**

- *Đối với giáo viên:* Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ của giáo viên và có khả năng sử dụng ngoại ngữ trong thực hiện một số nhiệm vụ được giao.

- *Đối với nhân viên Hành chính – Tổng hợp:* Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản, sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm.

### **2. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với người đăng ký dự tuyển**

**2.1. Vị trí Giáo viên Mầm non hạng III:** Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

**2.2. Vị trí Giáo viên Tiểu học hạng III:** Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên phù hợp với vị trí tuyển dụng đối với giáo viên tiểu học hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học.

**2.3. Vị trí Giáo viên trung học cơ sở hạng III:** Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên phù hợp với vị trí tuyển dụng đối với giáo viên trung học cơ sở hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở.

**2.4. Vị trí Giáo viên trung học phổ thông hạng III:** Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên phù hợp với vị trí tuyển dụng đối với giáo viên trung học phổ thông hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học phổ thông.

**2.5. Vị trí nhân viên Hành chính – Tổng hợp:** Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên ngành luật, kế toán, hành chính hoặc chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm.

**3. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với người đăng ký dự tuyển theo chính sách thu hút theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ**

Ngoài việc đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn tại khoản 1 và khoản 2, mục III, Kế hoạch này, người đăng ký dự tuyển phải đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại khoản 1, Điều 2, Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 *h2*

của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, cụ thể:

Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật có kết quả học tập và rèn luyện xuất sắc các năm học của bậc đại học, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật thanh niên tính đến thời điểm nộp Phiếu đăng ký dự tuyển và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

b) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

c) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

#### **IV. CHẾ ĐỘ ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG**

1. Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

2. Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại khoản 1, mục IV, Kế hoạch này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

#### **V. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG**

1. Hình thức tuyển dụng

Bằng hình thức xét tuyển thông qua phỏng vấn theo quy định (áp dụng đối với cả tuyển dụng theo chính sách thu hút theo quy định tại Nghị định số 12

140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ và tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ).

## **2. Nội dung xét tuyển**

### **1.1. Tuyển dụng theo chính sách thu hút theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ.**

a. Xét kết quả học tập và nghiên cứu (nếu có) của người dự tuyển theo các tiêu chuẩn quy định.

b. Phỏng vấn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển. Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100. Thời gian phỏng vấn không quá 30 phút.

Trong trường hợp số người đăng ký dự tuyển lớn hơn số chỉ tiêu cần tuyển của từng vị trí tuyển dụng thì thực hiện phỏng vấn làm 02 đợt:

- *Đợt 1*: Tổ chức phỏng vấn đối với người đăng ký dự tuyển có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên.

Kết thúc Đợt 1, sau khi xác định số người trúng tuyển ở từng vị trí, nếu còn chỉ tiêu tuyển dụng, UBND huyện sẽ thông báo việc tổ chức phỏng vấn Đợt 2 đối với những người đăng ký dự tuyển không thuộc đối tượng phỏng vấn ở Đợt 1.

- *Đợt 2*: Tổ chức phỏng vấn đối với người đăng ký dự tuyển tại các vị trí theo thông báo sau khi kết thúc phỏng vấn Đợt 1 của UBND huyện.

c. Xác định người trúng tuyển: Thực hiện theo quy định hiện hành của pháp luật về tuyển dụng viên chức.

### **1.2. Tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ**

a. Việc xét tuyển được thực hiện theo 2 vòng như sau:

- *Vòng 1*: Kiểm tra điều kiện dự tuyển của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm đã đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển và các văn bản có liên quan (nếu có); nếu đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- *Vòng 2*: Phỏng vấn để kiểm tra về kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng. Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

b. Vòng 2 được thực hiện theo 02 đợt:

- *Đợt 1*: Tổ chức phỏng vấn đối với các vị trí:

+ Giáo viên Mầm non;

+ Giáo viên văn hóa Tiểu học;

+ Hành chính – Tổng hợp;

+ Giáo viên THCS, THPT, Giáo viên Tin học và công nghệ Tiểu học đối với người đăng ký dự tuyển có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên.

Kết thúc Đợt 1, sau khi xác định số người trúng tuyển tại các vị trí: Giáo viên THCS, THPT, Giáo viên Ngoại ngữ (Tiếng Anh) THPT, Giáo viên giáo dục thể chất THCS, Giáo viên Tin học và công nghệ Tiểu học; nếu còn chỉ tiêu

tuyển dụng, UBND huyện sẽ thông báo việc tổ chức phỏng vấn Đợt 2 đối với người đăng ký dự tuyển không thuộc đối tượng phỏng vấn ở Đợt 1.

- **Đợt 2:** Tổ chức phỏng vấn đối với người đăng ký dự tuyển tại các vị trí theo thông báo sau khi kết thúc phỏng vấn Đợt 1 của UBND huyện.

Trong trường hợp vị trí tuyển dụng có số lượng Phiếu đăng ký dự tuyển ít hơn hoặc bằng so với chỉ tiêu tuyển dụng ở vị trí đó, thì sẽ chỉ tổ chức Vòng 2 theo Đợt 1.

c. **Xác định người trúng tuyển (ở cả đợt 1 và đợt 2):** Người trúng tuyển phải có đủ các điều kiện sau:

+ Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

+ Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm cần tuyển.

+ Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn quy định cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

+ Trong trường hợp người trúng tuyển đã bị hủy bỏ kết quả trúng tuyển theo quy định tại Khoản 2 Điều 17 hoặc Khoản 3 Điều 18, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng xem xét quyết định việc trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển có kết quả tuyển dụng thấp nhất trong số người đã trúng tuyển.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề mà bằng nhau thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển theo quy định tại Điều 12 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

+ Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau

## **VI. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN**

**1. Ban hành Thông báo tuyển dụng:** Trước ngày 30/10/2023.

- Thông báo tuyển dụng phải đảm bảo đầy đủ các nội dung về: Chỉ tiêu tuyển dụng ở từng vị trí tuyển dụng; tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển; hình thức và nội dung tuyển dụng; Phiếu đăng ký dự tuyển,; địa chỉ, số điện thoại của bộ phận nhận phiếu đăng ký dự tuyển...

- Thông báo được đăng tải trên Trang thông tin điện tử của huyện Tiên Lữ và của các xã, thị trấn trong huyện; được niêm yết công khai tại Trụ sở UBND huyện Tiên Lữ và được đăng tải ít nhất 03 lần liên tiếp trên các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh.

**2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng và thực hiện theo quy định của pháp luật về tuyển dụng viên chức.**



**3. Tổ chức tuyển dụng:** Dự kiến trong tháng 11 và tháng 12 năm 2023

## VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Phòng Nội vụ huyện.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu giúp Chủ tịch UBND huyện thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức làm việc tại các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện năm 2023 theo đúng quy định.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch tuyển dụng theo đúng quy định.

**2. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện:** Phối hợp với phòng Nội vụ huyện thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện năm 2023 theo quy định.

**3. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện:** Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức đảm bảo đúng quy định hiện hành theo Kế hoạch này.

**4. UBND các xã, thị trấn; trường học thuộc UBND huyện quản lý; Trung tâm GDNN-GDTX huyện:** Thông báo rộng rãi Kế hoạch này và Thông báo tuyển dụng của UBND huyện để các đối tượng có nhu cầu dự tuyển dụng được biết, hoàn thiện Phiếu và nộp Phiếu đăng ký dự tuyển đúng thời gian, địa điểm quy định.

**5. Các cơ quan, đơn vị có liên quan:** Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao có trách nhiệm phối hợp với Phòng Nội vụ huyện thực hiện tốt kỳ tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện năm 2023 đảm bảo đúng quy định hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch triển khai tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Tiên Lữ năm 2023. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu UBND huyện điều chỉnh, bổ sung kịp thời./.

#### Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên (để b/c);
- Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên (để b/c);
- Thường trực Huyện ủy (để b/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu: VT, NV<sup>H</sup>.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Bích Hương